INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA

CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO ARBELAEZ

INFORME DE GESTION - AREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2023

OBJETIVO GENERAL: Buscar el mejoramiento en las condiciones de trabajo, por medio de acciones para la evaluación permanente y el mejoramiento continuo, para lograr reducir o evitar los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales dentro del desarrollo del SG-SST.

EFICIENCIA = Calidad															EFECTIVIDAD = Seguridad, realidad, garantia	
			del 17 al 28 de febrero						marzo						TOTAL DEL AÑO							
			Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	META CUANTIFICABLE	DESCRIPCION DE INDICADORES	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	IMPACTO DE RESULTADO	OBSERVACION
INDICADOR DE ESTRUCTURA																						
Ejecutar el sistema de gestión SST del centro frente a la documentación soporte como requerimiento del decreto 1072 del 2015	% de cumplimiento de ejecución documental del SG-SST	N° documentos propios del sistema actualizados / N° documentos requeridos en el sistema x 100	2	100%	2	100%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	7	100%	7	100%	0	0%	Elaborar plan de trabajo con la documentacion soporte del SG-SST	Para el mes de marzo se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se cuenta con la revisión y actualización de los documentos propios del SG-SST: 1.Matriz de elementos de protección 2. Seguimiento Programa de vigilancia epidemiológico (PVE) riesgo Psicosocial, del SGA y PESV 3.Cronograma y listado asistencia como soporte de la continuidad de las Pausas activas 4.Informe mensual de indicadores 5.Evaluación del entendimiento de la documentación soporte del SG-SST dentro de la Inducción
INDICADOR DE PROCESO																						
Planear, ejecutar el SG-SST de la sede frente a los requerimientos del Decreto 1072 del 2015	Definir al 95% las actividades dentro de una plan de trabajo anual	N° actividades planeadas / N° actividades ejecutadas x 100	1	100%	1	100%	0	0%	4	100%	4	100%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	Ejecución del plan de trabajo establecido al 95% , dándole cumplimiento al decreto 1072 de 2015 y garantizando un ambiente de trabajo seguro y saludable, para los trabajadores en el desempeño de sus labores.	Para el mes de marzo se evidencia cumplimiento en la meta establecida: 1. Revisión de los soportes de los exámenes médicos ocupacionales presentados. 2. Ingreso del ausentismo laboral de cada mes. 3. Inspecciones de Seguridad de Orden y Aseo y de Sustancias Químicas. 4. Se continua con la Inducción en SST de los nuevos trabajadores.
Participar en las reuniones de los Comités creados dando cumplimiento al SG-SST.	Cumplir al 95% con las reuniones programadas	No. Reuniones asistidas / No. Reuniones programadas x 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	3	100%	3	100%	0	0%	3	0%	3	100%	0	0%	Trabajo en equipo para el cumplimiento de metas al 95%	Para el mes de marzo se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se realiza reuniones con los comités según cronograma: 1. COPASST, se realizó la reunión mensual con el tema de la accidentalidad presentada año vencido, Capacitacion factores que ocasionan Enfermedades Laborales e Inspecciones de Seguridad , entrega y socialización de la lista de chequeo de las Inspecciones de seguridad de Orden y Aseo y de Sustancias Quimicas. 2. Comité de Convivencia Laboral, no se realizó reunión ya que no se presentaron casos y según cronograma anual. 3. Comité de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo, se realiza reunión por los accidentes de trabajo de Viviana Alexandra Cangrejo Quevedo el 9 de marzo y el de Roland Santiago Agudelo López el 28 de marzo, no se presentaron incidentes. 4. Comité Brigadas de Emergencias, se realiza la inspección de seguridad a extintores, según cronograma establecido.
Porcentaje de investigación de accidentes de trabajo	% de accidentes de trabajo investigados	No. de accidentes de trabajo investigados / No. total accidentes de trabajo reportados x 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	2	100%	2	100%	0	0%	2	0%	2	100%	0	0%	Investigar cada FURAT registrado, para el cumplimiento de metas al 100%	Para el mes de marzo se evidencia que se presentaron los accidentes de trabajo de Viviana Alexandra Cangrejo Quevedo el 9 de marzo y el de Roland Santiago Agudelo López el 28 de marzo.
Realizar las investigaciones de los incidentes de trabajo presentados	% de incidentes de trabajo	No. de incidentes de trabajo investigados / No. total incidentes de trabajo reportados x 100	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	Investigar cada incidente presentado para el cumplimiento de metas al 100%	Para el mes de marzo se evidencia que no se reportaron incidentes de trabajo.
INDICADORES DE RESULTADO																						
Definir el porcentaje de cumplimiento en el programa de capacitación en SST a todo el personal del centro.	Verificar el cumplimiento del 95% de las capacitaciones requeridas y programadas	N° capacitaciones realizadas N° Capacitaciones programadas x 100	3	100%	3	100%	0	0%	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	3	100%	3	100%	0	0%	Capacitaciones realizadas tratando temas que benefician a los trabajadores al 95% para un mejor desempeño laboral.	Para el mes de marzo no se realizan capacitaciones, según cronograma de capacitación del SG-SST.
Establecer el porcentaje de días perdidos por lesión.	Índice de días perdidos por lesión	No. días de incapacidad generados por accidente de trabajo /No. días de trabajo programados x 100	11	100%	11	100%	0	0%	4	100%	4	100%	0	0%	15	100%	15	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de marzo se evidencia que el índice de días perdidos por lesión es de 0,15% , ya que se reportaron 4 días de incapacidad, por los reportes de FURAT a la ARL.
INDICADORES DE IMPACTO																						
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Índice de accidentalidad	No. accidentes de trabajo en el periodo / No. total trabajadores X 100	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	0	0%	2	0%	2	100%	0	0%	Incentivar el reporte de los accidentes de trabajo.	Para el mes de marzo se presentaron 2 reportes de accidente de trabajo el de Viviana Alexandra Cangrejo Quevedo del 9 de marzo y el de Roland Santiago Agudelo López del 28 de marzo, por lo cual el índice de accidentalidad genero un impacto del 1,92% .
	Índice de ausentismo por accidente de trabajo	No. días de ausencia por accidente de trabajo No. total trabajadores X 100	11	0%	11	0%	0	0%	4	0%	4	0%	0	0%	15	100%	15	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de marzo se evidencia que el índice de ausentismo por accidentes de trabajo es del 13,3% , ya que se presentaron 4 días de incapacidad por ausencia de accidentes de trabajo en el mes.
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	% de casos de enfermedad laboral	No. Casos de enfermedad laboral presentados en el periodo / No. total trabajadores X 100	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de marzo se evidencia que el porcentaje de casos por Enfermedad Laboral es del 0% ya que no se presentaron casos.
	Índice de ausentismo por enfermedad de origen laboral	No. días de ausencia por enfermedad laboral No. total trabajadores X 100	0	0%	0	0%	0	0%	12	0%	12	0%	0	0%	12	0%	12	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de marzo se evidencia que el índice de ausentismo por enfermedad laboral es del 11,5% , por las incapacidades en el caso de la E.L. de la señora María Olga Miranda, no se reportaron nuevos casos de E.L.

Nina Polo Ceron
Profesional en Salud Ocupacional